

Nueva Red de Escuelas Municipales de Formación Profesional en el Empleo

Código identificativo

CBP 5/2026

Categoría

Personas y conocimiento / Formación y motivación de recursos humanos

Órgano responsable

Organismo Autónomo Agencia para el Empleo de Madrid
Gerencia Agencia para el Empleo de Madrid
aeformacion@madrid.es

Nueva Red de Escuelas Municipales de Formación Profesional en el Empleo

Descripción

Se desarrolla e implementa un nuevo modelo de formación profesional en el ámbito laboral, para personas desempleadas del municipio de Madrid, adecuándose a las nuevas soluciones metodológicas, formativas y legales, centrándose en la incorporación laboral inmediata de las personas desempleadas en el mercado laboral.

Esta buena práctica promueve una formación rápida de las personas demandantes de empleo que les lleva a conseguir inmediatamente la incorporación laboral en un puesto de trabajo para el que han sido directamente formados.

La gran solución que se plantea con este modelo es la adecuación en su totalidad de la formación a la necesidad concreta de una empresa y/o un sector empresarial, realizando un diseño curricular de forma conjunta con los responsables de las escuelas municipales y cuyos contenidos son los mínimos necesarios para desarrollar de forma inmediata un puesto de trabajo en la estructura empresarial que tiene la necesidad.

Con este modelo se abordan diferentes soluciones que siempre han supuesto una ineficacia y fallos endémicos en el sistema de formación para el empleo como son:

- Acuerdos previos con las empresas oferentes de puestos de trabajo para que, de forma conjunta, se aborde en un sistema híbrido de selección de personal y formación que permita la cobertura de puestos vacantes de forma rápida y certera.
- Sustitución de una programación formativa cerrada en favor de una formación ad hoc a la necesidad de la empresa.
- Conversión de las becas y ayudas en unas compensaciones económicas recogidas en la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, que permiten que el demandante de empleo reciba diariamente dicha compensación y le permita realizar la formación.
- Desarrollo metodológico innovador y eminentemente práctico que aborda los procesos y tareas que desarrollarán en la empresa bien en el aula, bien en un entorno de centro de trabajo real.

Nueva Red de Escuelas Municipales de Formación Profesional en el Empleo

Implantación y desarrollo

Se adecúan los nueve centros de formación adscritos a la Agencia para el Empleo de Madrid a un nuevo modelo funcional cuya característica principal es la versatilidad y flexibilidad, con el objetivo de poner en común las necesidades de las empresas con las necesidades de las personas desempleadas, mediante itinerarios ad hoc desarrollados en común con los empleadores.

La Agencia para el Empleo de Madrid lleva desarrollando formación para el empleo desde el año 2000 y contaba con una red de centros de formación en los que, de forma directa y mediante la contratación de docentes y adquisición de materiales didácticas desarrollaba esta formación.

Sin embargo, el modelo ha ido agotándose paulatinamente y por una casuística multifactorial, siendo la emergencia pandémica la que hundió al mismo en una crisis tal en la que el desarrollo de formación era mínimo, la ocupación de los centros ínfima y los resultados de la misma totalmente ajenos al impacto que se pretendía.

Mediante un arduo diagnóstico recogido en la Estrategia para el Empleo de la Ciudad de Madrid 2024-2027 se hizo ver la necesidad de un revulsivo del modelo formativo de la Agencia para el Empleo y su adecuación con la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional que pretendía paliar la crisis formativa/educativa general en el Estado español.

La medida 19 y las siguientes de esta Estrategia recogían estas escuelas en las que se planteaba tímidamente el nuevo modelo si bien ya reflejaba que se iban a centrar en los cuatro sectores económicos que más creación de empleo promovían en la Ciudad de Madrid: empleo verde y oficios, economía de los cuidados, hostelería y alimentación y tecnología y digital.

Impulsado un análisis interno de la infraestructura de la Agencia para el Empleo (espacios, recursos humanos, presupuesto) se realizó una reestructuración interna para que con los recursos existentes se pudieran reorganizar de forma diferente y sin un coste añadido o siendo este mínimo, se pudieran poner en marcha las 4 escuelas municipales.

Nueva Red de Escuelas Municipales de Formación Profesional en el Empleo

Impacto

La Agencia para el Empleo de Madrid forma y capacita profesionalmente a miles de personas desempleadas anualmente e inscritas en las oficinas de empleo y preferentemente empadronadas en la Ciudad de Madrid para su cualificación profesional mínima y necesaria para incorporarse al mercado laboral de forma inmediata y tras un período formativo de mes y medio a dos meses como media.

Además, se ha contactado con centenares de empresas y entidades empleadoras que se han sumado al proyecto; igualmente se ha involucrado a las asociaciones empresariales más relevantes y a los representantes sindicales mayoritarios en orden a llegar a todos los estratos y actores del mercado laboral.

Con toda esta movilización ya ha formado parte del ecosistema de las empresas, miles de alumnos, decenas de profesores y monitores, centenares de empresas receptoras de prácticas y/o trabadores, docenas de asociaciones empresariales, múltiples entidades del tercer sector, foros económicos y empresariales, presencia en jornadas técnicas, congresos y ferias, y una constante campaña comunicativa y de medios públicos por los representantes municipales.

Por último, hay que señalar que las escuelas rezuman una gran actividad con multitud de itinerarios formativos, alumnos formados, empresas participantes y contratantes, asociaciones empresariales implicadas, por lo que los datos son evolutivos y cambiantes por momento. No obstante, se pueden señalar los resultados provisionales de impacto obtenidos en el primer semestre de 2026 como muestra de su éxito:

- Escuela Municipal de Empleo Verde y Oficios (EMEVO): personas insertadas (nº global): nº de alumnos insertados desde inicio de proyecto hasta 30 de junio de 2026: 178. % inserción: 68,19%.
- Escuela Municipal de Hostelería y Alimentación (EMHA): nº de alumnos insertados desde inicio de proyecto hasta 30 de junio de 2026: 268% inserción: 50,66%.
- Escuela Municipal de Cuidados (EMCU): nº de alumnos insertados desde inicio de proyecto hasta 30 de junio de 2026: 40% inserción: 59,70%.

Nueva Red de Escuelas Municipales de Formación Profesional en el Empleo

Actores

Los actores que han intervenido en esta buena práctica son:

Empresas y asociaciones empresariales y profesionales, trabajadores desempleados, representantes sindicales, empleados públicos, formadores y tutores, mentores y prescriptores y representantes de la administración municipal.

Nueva Red de Escuelas Municipales de Formación Profesional en el Empleo

Replicabilidad

Es un modelo perfectamente escalable y proyectable a otros ámbitos sectoriales, a otros colectivos de personas (trabajadores ocupados, autónomos, estudiantes universitarios de últimos cursos, emprendedores, becarios e investigadores) y a otros entornos sociodemográficos.

La Agencia para el Empleo de Madrid ha seguido un modelo concreto para la puesta en marcha de las escuelas, en función de los recursos de los que disponía. Así, estas son las magnitudes sobre las que se basan:

- Personal funcionario de estructura: 2 personas por escuela.
- Personal a contratar por la empresa adjudicataria: 10 personas.
- Superficie formativa puesta a disposición por cada escuela: entre 1.200 y 2.500 m².
- Coste medio anual de cada escuela: aprox. 1,5 M€.
- Horas formativas media por cada escuela: aprox. 100.000 horas lectivas anuales.

No obstante, para que el modelo sea sostenible en el tiempo se requiere una implicación activa de las empresas, por lo que es necesario un plan estratégico de prospección y captación de empresas de forma constante y una fidelización de las captadas para que el flujo de ofertas de empleo y captación de demandantes de empleo no se resienta.

Nueva Red de Escuelas Municipales de Formación Profesional en el Empleo

Difusión y documentación

La información disponible de esta buena práctica se encuentra disponible en las siguientes páginas web municipales:

[Escuela Municipal de Empleo Verde y Oficios | Madrid | Facebook](#)

[Más de la mitad de los obreros, fontaneros y electricistas de la escuela municipal de Oficios logran empleo](#)

[Más de la mitad de los 857 alumnos que han completado su formación en las tres escuelas municipales ha encontrado empleo - Ayuntamiento de Madrid](#)

[La Escuela Municipal de Hostelería y Alimentación de Madrid ofrece formación gratuita y práctica para personas desempleadas, con el objetivo de facilitar su inserción laboral en un sector con alta... | Roberto Ruiz Rúa](#)

[Grupo Aspasia - 📷💎 ¡La Escuela Municipal de Hostelería y... | Facebook](#)

[📺 Visitamos la Escuela Municipal de Hostelería y Alimentación de Madrid, donde ofrecen formación gratuita a jóvenes que buscan empleo. ► Vuelve a ver Aquí hay trabajo en RTVE play: rtve.es/v/16771323 | La 2 de TVE | Facebook](#)

[Madrid abre escuelas para formar en empleo verde y oficios, hostelería, talento digital y cuidados y con inserción laboral inmediata](#)

[👤 La nueva Escuela... - Agencia para el Empleo de Madrid | Facebook](#)

[Escuela Municipal de Cuidados | LinkedIn](#)

[Una nueva escuela municipal para aprender el oficio de cuidar a los más vulnerables](#)