

PRUEBAS SELECTIVAS*

TÉCNICO DE EMPLEO DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID

ACCESO LIBRE

PRIMER EJERCICIO 25 DE ABRIL DE 2026

*Convocadas por Resolución de 18 de marzo de 2025 del Director General de Planificación de Recursos Humanos (BOAM núm. 9844, de 21 de marzo de 2025)

PREGUNTAS

- 1) La aprobación de la Constitución, por las Cortes Generales, se produjo el:
 - a) El 23 de octubre de 1978
 - b) El 6 de diciembre de 1978
 - c) El 31 de octubre de 1978

- 2) Según la Ley 7/1985, de 2 de abril, la creación o supresión de municipios, así como la alteración de términos municipales, se regulará:
 - a) Por el Reglamento Orgánico de cada Entidad
 - b) Por la legislación de las Comunidades Autónomas sobre régimen local
 - c) Por ambos

- 3) ¿Cuál de las siguientes no es una de las competencias del alcalde de la Ciudad de Madrid?:
 - a) Adoptar las medidas necesarias y adecuadas en casos de extraordinaria y urgente necesidad, dando cuenta inmediata a la Junta de Gobierno
 - b) Decidir los empates con voto de calidad en todos los órganos municipales colegiados en los que participe
 - c) Ejercer la superior dirección del personal al servicio de la Administración municipal y la superior jefatura de la policía municipal

- 4) Los informes de letrados de la Asesoría Jurídica del Ayuntamiento de Madrid serán vinculantes:
 - a) Cuando así venga recogido en la normativa municipal de aplicación, de carácter supletorio
 - b) Nunca
 - c) Siempre que sea necesario el informe del Consejo de Estado, u órgano correspondiente de la Comunidad Autónoma de Madrid

- 5) Según el Reglamento de Gobierno y Administración, el Ayuntamiento de Madrid ajustará sus relaciones con las demás Administraciones Públicas a los principios de:
 - a) Información, colaboración, coordinación y respeto a los ámbitos
 - b) Lealtad, colaboración, coordinación y respeto a los ámbitos
 - c) Buena fe, colaboración, coordinación y respeto a los ámbitos

- 6) ¿A quién compete en una Junta Municipal de Distrito la realización de las funciones de fiscalización y control respecto de las actuaciones de gestión económica que sean competencia de la Junta Municipal del Distrito?:
 - a) Al interventor Delegado
 - b) Al Coordinador del distrito
 - c) Al Concejales-Presidente

- 7) La separación del servicio es una sanción disciplinaria impuesta por la comisión de una falta:
- Grave o muy grave
 - Grave
 - Muy grave
- 8) Según el artículo 3 de la Ley 19/2013 de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, las disposiciones de transparencia de la actividad pública se aplicarán a:
- Las entidades privadas que perciban durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando al menos el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros
 - Las entidades privadas que perciban durante el período de dos años ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 500.000 euros o cuando al menos el 50 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros
 - Las entidades privadas que perciban durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 50.000 euros o cuando al menos el 50 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros
- 9) De conformidad con el artículo 23 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el órgano competente para resolver, a propuesta, en su caso, del órgano instructor o el superior jerárquico del órgano competente para resolver, ¿podrá acordar de manera motivada la ampliación del plazo máximo de resolución y notificación?:
- Sí, no pudiendo ser este superior al establecido para la tramitación del procedimiento
 - Sí, no pudiendo ser este inferior al establecido para la tramitación del procedimiento
 - En ningún caso se podrá acordar la ampliación del plazo máximo de resolución y notificación
- 10) Señale de conformidad con el artículo 2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público la respuesta correcta respecto a las universidades públicas:
- Tienen la consideración de Administraciones Públicas
 - Están integradas en el sector público institucional
 - Ambas afirmaciones son correctas

- 11) De acuerdo con el artículo 3.1 del Estatuto de los Trabajadores, NO es una fuente reguladora de la relación laboral:
- Los convenios colectivos
 - Los usos y costumbres locales y profesionales
 - Los principios generales del derecho, con carácter preferente sobre la ley
- 12) En caso de concurrencia de normas laborales, qué norma prevalece, según lo previsto en el artículo 3.3 del Estatuto de los Trabajadores:
- La norma más reciente
 - La norma más favorable al trabajador en su conjunto
 - La normativa estatal sobre cualquier otra
- 13) Según establece el artículo 1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, esta Ley será de aplicación (señale la respuesta correcta)
- A los trabajadores que voluntariamente presten sus servicios por cuenta ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona jurídica, denominada empleador o empresario
 - A los trabajadores que voluntariamente presten sus servicios retribuidos por cuenta ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona, física o jurídica, denominada empleador o empresario
 - A los trabajadores que presten sus servicios dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona jurídica, denominada empleador o empresario
- 14) Según establece el artículo 1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, a los efectos de esta ley, serán empresarios (señale la respuesta correcta)
- Todas las personas jurídicas que reciban la prestación de servicios de las personas referidas en el apartado anterior, así como de las personas contratadas para ser cedidas a empresas usuarias por empresas de trabajo temporal legalmente constituidas
 - Todas las personas, físicas o jurídicas, o comunidades de bienes que reciban la prestación de servicios de las personas referidas en el apartado anterior, así como de las personas contratadas para ser cedidas a empresas usuarias por empresas de trabajo temporal legalmente constituidas
 - Todas las personas, físicas o jurídicas, que reciban la prestación de servicios de las personas referidas en el apartado anterior, excepto de las personas contratadas para ser cedidas a empresas usuarias por empresas de trabajo temporal legalmente constituidas
- 15) En el marco del Real Decreto 557/2011, la autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena inicial requiere, entre otros requisitos:
- Haber residido previamente en España al menos un año
 - Que el empleador presente un contrato que garantice actividad continuada
 - Que el extranjero disponga de medios económicos propios para su manutención

- 16) ¿Cuál de las siguientes autorizaciones *entra dentro* de las denominadas “circunstancias excepcionales” del Art. 31.3 de la Ley Orgánica de Extranjería?
- a) Residencia de larga duración-UE
 - b) Autorización por estudios
 - c) Autorización por arraigo laboral o social
- 17) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe correctamente el contenido mínimo del contrato de trabajo según el *Estatuto de los Trabajadores*?
- a) Debe incluir únicamente el salario base y la duración del contrato
 - b) Debe incluir: jornada, salario, categoría profesional y fecha de inicio
 - c) Solo requiere la firma del trabajador y del empleador
- 18) En el contrato de grupo, ¿qué característica define la asunción de responsabilidades frente al empresario?
- a) Cada miembro del grupo responde individualmente de forma proporcional a su aportación
 - b) La responsabilidad es solidaria entre todos los miembros del grupo frente al empresario
 - c) El empresario debe identificar individualmente las obligaciones laborales de cada miembro del grupo
- 19) En el contrato a tiempo parcial, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta según el art. 12 del *Estatuto de los Trabajadores*?
- a) Pueden realizarse horas extraordinarias sin limitación, siempre que exista necesidad productiva
 - b) Está permitida la realización de horas complementarias únicamente si el contrato es indefinido y se pactan por escrito
 - c) Las horas complementarias pueden imponerse unilateralmente por el empresario en contratos temporales
- 20) Según el artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores, la relación laboral de alta dirección se caracteriza por:
- a) La prestación de servicios dirigida a tareas ejecutivas con autonomía limitada y subordinación plena a la dirección
 - b) El ejercicio de poderes inherentes a la titularidad jurídica de la empresa, con amplia autonomía y responsabilidad
 - c) La posibilidad de sustituir al empresario únicamente en funciones representativas externas
- 21) En materia de deberes empresariales, ¿qué obligación específica está vinculada al artículo 29 del *Estatuto de los Trabajadores*?
- a) Garantizar la movilidad profesional del trabajador dentro de su grupo profesional
 - b) Facilitar puntualmente la liquidación y el recibo de salarios con la documentación correspondiente
 - c) Asegurar la participación del trabajador en la vigilancia de la salud mediante comité de empresa

- 22) Según el art. 36 de la Ley Orgánica de Extranjería, ¿qué ocurre con el contrato de trabajo celebrado con un extranjero que no tiene autorización administrativa para trabajar?
- Es válido, pero la empresa debe regularizar la situación en 30 días
 - Es válido si el trabajador presenta posteriormente una oferta de empleo
 - Es válido respecto a los derechos del trabajador, pero sancionable para la empresa
- 23) ¿Cuál de los siguientes efectos llevará consigo la expulsión según el art. 58 de la Ley Orgánica de Extranjería ?
- La devolución denominada “en caliente”
 - La medida de internamiento
 - La prohibición de entrada en el territorio español
- 24) En el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios, la retribución del trabajador según el *Estatuto de los Trabajadores*:
- No podrá ser inferior al 90 % de la retribución fijada en convenio colectivo para el puesto equivalente
 - No podrá ser inferior a la retribución mínima establecida para el contrato de formación en alternancia
 - No podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo trabajado
- 25) Según establece el artículo 26 del *Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores*, se considerará salario (señale la respuesta correcta):
- La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores en dinero por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta propia o ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo
 - La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta propia o ajena, que retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración
 - La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo
- 26) Según establece el artículo 27 del *Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre*, el Gobierno fijará, previa consulta con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas, anualmente, el salario mínimo interprofesional, teniendo en cuenta (señale la respuesta incorrecta)
- El índice de precios de consumo
 - La coyuntura económica general
 - El incremento de la participación del salario en la renta nacional

- 27) En los contratos formativos, la actividad desempeñada debe estar vinculada al plan formativo individual. ¿Qué obligación adicional tiene el empleador respecto al tutor asignado?
- a) Debe nombrarlo por escrito y comunicar su designación a la representación legal en un plazo máximo de 7 días
 - b) Debe acreditar que el tutor dispone de la formación o experiencia adecuada para el seguimiento formativo
 - c) Debe garantizar que el tutor pertenece obligatoriamente a la misma área profesional que la formación reglada del trabajador
- 28) En la relación laboral especial del Servicio del Hogar Familiar regulada por el RD 1620/2011, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?
- a) La figura del desistimiento por parte del empleador no exige indemnización
 - b) El trabajo nocturno se considera prohibido salvo autorización de la autoridad laboral
 - c) El empleador puede extinguir el contrato por desistimiento con una indemnización de 12 días por año de servicio, con límite
- 29) En materia de deberes empresariales, ¿qué obligación específica está vinculada al artículo 29 del *Estatuto de los Trabajadores*?
- a) Garantizar la movilidad profesional del trabajador dentro de su grupo profesional
 - b) Facilitar puntualmente la liquidación y el recibo de salarios con la documentación correspondiente
 - c) Asegurar la participación del trabajador en la vigilancia de la salud mediante comité de empresa
- 30) Un convenio colectivo estatutario (Título III *Estatuto de los Trabajadores*) tiene eficacia general cuando:
- a) Es firmado por cualquier sindicato con presencia en la empresa
 - b) Es negociado y suscrito por sujetos legitimados conforme a los arts. 87 y 88 *Estatuto de los Trabajadores* y registrado y publicado
 - c) Lo aprueba la mayoría simple de la plantilla mediante referéndum
- 31) Según establece el artículo 2 del *Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social*, el sistema de la Seguridad Social, configurado por la acción protectora en sus modalidades contributiva y no contributiva, se fundamenta en los principios de: (señale la respuesta correcta)
- a) universalidad, unidad, solidaridad, progresividad e igualdad
 - b) universalidad, unidad, solidaridad e igualdad
 - c) universalidad, regresividad, unidad, solidaridad e igualdad

- 32) Según establece el artículo 58 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el sistema de la Seguridad Social, la revalorización de las pensiones:
- a) se revalorizarán al comienzo de cada año en el porcentaje equivalente al valor íntegro de las tasas de variación interanual expresadas en tanto por ciento del Índice de Precios al Consumo de los doce meses previos a diciembre del año anterior solidaridad e igualdad
 - b) se revalorizarán al comienzo de cada año en el porcentaje equivalente al valor medio de las tasas de variación interanual expresadas en tanto por ciento del Índice de Precios al Consumo de los doce meses previos a diciembre del año anterior solidaridad e igualdad
 - c) se revalorizarán al comienzo de cada año en el porcentaje equivalente al doble valor de las tasas de variación interanual expresadas en tanto por ciento del Índice de Precios al Consumo de los doce meses previos a diciembre del año anterior solidaridad e igualdad
- 33) De conformidad con el artículo 136 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, a los efectos de esta ley se declaran expresamente comprendidos en el campo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social (señale la respuesta incorrecta)
- a) El personal contratado al servicio de notarías, registros de la propiedad y demás oficinas o centros similares
 - b) Las personas que presten servicios retribuidos en entidades o instituciones de carácter benéfico-social
 - c) Los realizados por los profesores universitarios eméritos, de conformidad con lo previsto en el apartado 2 de la disposición adicional vigésima segunda de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades
- 34) De conformidad con el artículo 136 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, a los efectos de esta ley se declaran expresamente comprendidos en el campo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social (señale la respuesta incorrecta)
- a) Los trabajadores incluidos en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios, así como en cualquier otro de los sistemas especiales a que se refiere el artículo 11, establecidos en el Régimen General de la Seguridad Social
 - b) Los conductores de vehículos de turismo al servicio de particulares
 - c) Los realizados por los profesores universitarios eméritos, de conformidad con lo previsto en el apartado 2 de la disposición adicional vigésima segunda de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades

- 35) ¿En qué régimen está integrado el sistema especial de empleados de hogar?
- Régimen general
 - Régimen especial de autónomos
 - Régimen especial del mar
- 36) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta, en relación con la acción protectora en el Sistema Especial para empleados del hogar?
- En las contingencias profesionales se aplica el régimen general de responsabilidades previsto en el artículo 167 de la Seguridad Social
 - El pago del subsidio por incapacidad temporal en contingencias comunes lo gestiona directamente la entidad correspondiente, sin que proceda el pago delegado
 - En caso de incapacidad temporal por enfermedad común, la prestación comienza a abonarse desde el cuarto día, corriendo a cargo íntegramente de la entidad gestora
- 37) Los tipos de cotización por contingencias profesionales se determinan según:
- La edad del trabajador y la actividad económica, únicamente
 - Exclusivamente el salario mensual del trabajador
 - La actividad económica y la ocupación, según tarifas aprobadas reglamentariamente
- 38) ¿Cuáles son las características de la afiliación a la Seguridad Social según lo previsto en el apartado 1 del artículo 15 del *Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social*?
- Es facultativa y renovable cada año
 - Es obligatoria, única y vitalicia
 - Es temporal y sólo válida para el Régimen General
- 39) ¿Cuáles son los tope máximo y mínimo de las bases de cotización a la Seguridad Social, en cada uno de sus regímenes?
- tendrán como tope máximo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y como tope mínimo las cuantías del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, incrementadas en un quinto, salvo disposición expresa en contrario
 - tendrán como tope máximo las cuantías fijadas reglamentariamente y como tope interprofesional vigente en cada momento, incrementadas en un sexto, salvo disposición expresa en contrario
 - tendrán como tope máximo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y como tope mínimo las cuantías del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, incrementadas en un sexto, salvo disposición expresa en contrario

- 40) ¿Durante cuánto tiempo se mantiene la obligación de cotizar, según lo previsto en el artículo 18 del del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social?
- a) Mientras exista la relación laboral, incluso si cesa temporalmente la prestación de servicios
 - b) Únicamente mientras exista prestación efectiva de servicios
 - c) Sólo mientras existan retribuciones en metálico
- 41) Las prestaciones por incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y por nacimiento y cuidado del menor forman parte de:
- a) Prestaciones no contributivas
 - b) La acción protectora de nivel asistencia
 - c) Las prestaciones contributivas
- 42) Se presumirá, salvo prueba en contrario, que son constitutivas de accidente de trabajo las lesiones cuando éstas ocurran:
- a) En teletrabajo
 - b) En tiempo y lugar de trabajo
 - c) En desplazamientos temporales
- 43) ¿Cuál es el objeto de la protección por desempleo según la Ley General de la Seguridad Social?
- a) Garantizar la reincorporación inmediata al mercado laboral
 - b) Sustituir indefinidamente los ingresos del trabajo
 - c) Proporcionar una protección adecuada para cubrir las necesidades básicas mientras se busca empleo
- 44) Se considera situación legal de desempleo:
- a) La baja voluntaria del trabajador
 - b) La extinción del contrato por causas objetivas
 - c) La finalización de vacaciones retribuidas
- 45) ¿Qué periodo mínimo de cotización da derecho a 120 días de prestación por desempleo?
- a) 90 días
 - b) 360 días
 - c) 420 días
- 46) Para determinar la duración de la prestación se computan:
- a) Todas las cotizaciones del historial laboral
 - b) Únicamente las cotizaciones no usadas previamente para otra prestación
 - c) Sólo las cotizaciones del último año

- 47) El Reglamento (UE) N° 2021/1060 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021, conocido como Reglamento de Disposiciones Comunes (RDC), se plantea como un marco común único que, para el periodo 2021-2027, proporciona un conjunto de normas básicas para la ejecución coordinada y armonizada de ¿cuántos Fondos de la Unión?
- 8 fondos de gestión compartida entre la Unión Europea y los Estados miembros.
 - 5 fondos Estructurales y de Inversión Europeos
 - 7 fondos de gestión compartida entre la Unión Europea y los Estados miembros
- 48) El Fondo Social Europeo Plus (FSE+) supone la fusión de 3 fondos en gestión compartida:
- El Fondo Social Europeo (FSE), la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ), el Fondo de Ayuda Europea para las personas más Desfavorecidas (FEAD)
 - El Fondo Social Europeo (FSE), el Fondo de Cohesión (FC), el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)
 - El Fondo Social Europeo (FSE), la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ), el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI)
- 49) Según la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, ¿qué eje de la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo aborda la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo?
- Eje 4
 - Eje 5
 - Eje 7
- 50) El Sistema Nacional de Empleo está conformado por:
- La Agencia Española de Empleo, los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas y las entidades locales que podrán participar en el proceso de concertación territorial de las políticas activas de empleo.
 - La Agencia Española de Empleo y los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas.
 - La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
- 51) Según el artículo 4 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, uno de los objetivos de la política de empleo es:
- Favorecer la eficiencia del mercado de trabajo mediante la optimización de los recursos públicos destinados a las políticas de empleo, priorizando criterios de sostenibilidad financiera
 - Favorecer los mercados de trabajo inclusivos en que se garantice la efectiva igualdad de oportunidades y la no discriminación en el acceso al empleo
 - Mejorar la empleabilidad de las personas trabajadoras, especialmente en la fase de acceso al empleo, orientando las actuaciones principalmente a la incorporación inicial al mercado de trabajo

52) Según el artículo 6 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo:

- a) La planificación de la política de empleo en el ámbito de competencia estatal corresponde al Gobierno, a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social, en el marco de los acuerdos de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales
- b) La planificación de la política de empleo en el ámbito de competencia estatal corresponde al Gobierno, a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social, en el marco de los acuerdos adoptados por la Comisión Sectorial de Empleo y Políticas Sociolaborales
- c) La planificación de la política de empleo se desarrolla de manera descentralizada, mediante instrumentos acordados con las comunidades autónomas y las entidades locales, debiendo mantener coherencia con los objetivos comunes del Sistema Nacional de Empleo

53) Cuál de las siguientes funciones no corresponde a la Dirección General de Nuevas Formas de Empleo, órgano directivo dependiente de la Secretaría de Estado de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social:

- a) La realización de estudios, análisis e informes sobre planes de viabilidad y de reordenación de sectores y empresas en crisis
- b) La generación de espacios de debate y foros de discusión en torno al impacto de la digitalización, robotización e inteligencia artificial, la transición verde y de la nueva economía de cuidados en las condiciones de trabajo
- c) El análisis prospectivo del mercado de trabajo para la realización de propuestas de estrategias y medidas en coordinación con otras unidades del Ministerio de Trabajo y Economía Social y de otros departamentos ministeriales

54) El Ministerio de Trabajo y Economía Social es el Departamento encargado de:

- a) La propuesta y ejecución de la política del Gobierno y de las CCAA en materia de trabajo y relaciones laborales, de empleo, de trabajo autónomo, de economía social y de responsabilidad social de las empresas
- b) La propuesta y ejecución de la política del Gobierno en materia de trabajo y relaciones laborales, de empleo, de trabajo autónomo, de economía social y de responsabilidad social de las empresas
- c) Contribuir al desarrollo de la política de empleo, gestionar el sistema de protección por desempleo y garantizar la información sobre el mercado de trabajo con el fin de conseguir, con la colaboración de los Servicios Públicos de Empleo Autonómicos y demás agentes del ámbito laboral, la inserción y permanencia en el mercado laboral de la ciudadanía y la mejora del capital humano de las empresas

55) La Agencia Española de Empleo tiene entre sus competencias:

- a) Planificar las actuaciones conjuntas de la Agencia Española de Empleo y los servicios públicos de empleo autonómicos en el desarrollo del Sistema Público Integrado de Información de los Servicios de Empleo
- b) Concretar la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo, a través del Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno, estableciendo objetivos que permitan evaluar resultados de las políticas activas de empleo

- c) Analizar el mercado laboral en los distintos sectores de actividad y ámbitos territoriales con el fin de adecuar las políticas activas de empleo y de intermediación para el empleo a sus necesidades, así como para determinar la situación nacional de empleo que contribuya a la determinación de la necesidad de contratar personas trabajadoras extranjeras en el exterior, de acuerdo con la normativa derivada de la política migratoria

56) La Agencia Española de Empleo:

- a) Tiene personalidad jurídica pública, patrimonio y tesorería propios, así como autonomía funcional y de gestión y plena capacidad jurídica y de obrar para el cumplimiento de los programas correspondientes a las políticas de empleo que desarrolle en el ámbito de sus competencias, con arreglo al plan de acción anual y al pertinente contrato plurianual de gestión
- b) Tiene personalidad jurídica propia, patrimonio y tesorería propios, así como autonomía funcional y de gestión y plena capacidad jurídica y de obrar para el cumplimiento de los programas correspondientes a las políticas de empleo que desarrolle en el ámbito de sus competencias, con arreglo al plan de acción anual y al pertinente contrato plurianual de gestión
- c) Tiene personalidad jurídica pública diferenciada, patrimonio y tesorería propios, así como autonomía funcional y de gestión y plena capacidad jurídica y de obrar para el cumplimiento de los programas correspondientes a las políticas de empleo que desarrollo en el ámbito de sus competencias

57) Según establece el artículo 23 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, son servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas

- a) Aquellos órganos o entidades a los que, en sus respectivos ámbitos, corresponde la gestión y desarrollo de las políticas activas de empleo, así como la gestión de la prestación por desempleo
- b) Aquellos órganos o entidades a los que, en sus respectivos ámbitos, corresponde la gestión y desarrollo de las políticas activas de empleo, así como garantizar la prestación de los servicios de empleo, comunes y complementarios, previstos en esta ley
- c) Aquellos órganos o entidades a los que corresponde el desarrollo de las políticas de empleo, así como garantizar la prestación de los servicios y programas de empleo, comunes y complementarios, previstos en esta ley

58) Según establece el artículo 23 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas participarán en: (señale la respuesta correcta)

- a) En la elaboración de los servicios y programas de la política estatal de empleo en los términos previstos en la presente ley
- b) En la elaboración de la estrategia e instrumentos de planificación y coordinación de la política estatal de empleo en los términos previstos en la presente ley
- c) En la elaboración de los servicios y programas, así como la estrategia e instrumentos de planificación y coordinación de la política autonómica de empleo en los términos previstos en la presente ley

- 59) Todas las entidades privadas que intervengan en el campo de las políticas activas de empleo:
- Deberán colaborar y coordinarse con los organismos públicos en los niveles territoriales y competenciales que sean pertinentes
 - Colaborarán con la Agencia Española de Empleo y los servicios públicos de empleo autonómicos
 - Las dos respuestas anteriores son correctas
- 60) Las entidades privadas que opten por la coordinación y colaboración con los organismos públicos en los niveles territoriales y competenciales que sean pertinentes:
- Deberán actuar con total transparencia e informar del desarrollo de su actividad a los organismos autonómicos de empleo
 - Deberán actuar con total transparencia e informar del desarrollo de su actividad al Servicio de Empleo Público Estatal
 - Deberán actuar con transparencia e informar del desarrollo de su actividad al Servicio de Empleo Público Estatal y a los organismos autonómicos de empleo
- 61) Se entiende por políticas activas de empleo, según el artículo 31 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo:
- Se entiende por políticas activas de empleo un conjunto de programas de orientación, intermediación, empleo, formación académica y asesoramiento para el emprendimiento
 - Se entiende por políticas activas de empleo un conjunto de servicios de orientación, intermediación, empleo, formación académica y asesoramiento para el autoempleo
 - Se entiende por políticas activas de empleo el conjunto de servicios y programas de orientación, intermediación, empleo, formación en el trabajo y asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento
- 62) Según establece el artículo 32.2 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo ¿quién diseña y lleva a cabo los servicios y programas de políticas activas de empleo?
- Los servicios de empleo de las Comunidades Autónomas y de las Entidades Locales en el ámbito de sus respectivas competencias
 - La Agencia Española de Empleo y los servicios de empleo de las Comunidades Autónomas en el ámbito de sus respectivas competencias
 - La Agencia Española de Empleo, los servicios de empleo de las Comunidades Autónomas y los servicios de empleo de las Entidades Locales en el ámbito de sus respectivas competencias

- 63) La cuantificación de la mejora de la empleabilidad se realizará, según se establece en el artículo 36.1 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo:
- a) Mediante indicadores establecidos por los servicios públicos de empleo autonómicos
 - b) A partir de la evolución de una tasa de empleabilidad definida reglamentariamente, previa deliberación técnica en el seno del Sistema Nacional de Empleo y del Diálogo Social
 - c) A través de los resultados anuales de inserción laboral publicados por el SEPE
- 64) La tasa de cobertura es según se establece en el artículo 36.1 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo:
- a) Mide el impacto de las atenciones a las personas en sus transiciones al empleo
 - b) Ofrece una medida del nivel de protección frente al desempleo del conjunto de personas que se encuentren en esa situación
 - c) Evalúa la efectividad de la atención a las empresas que solicitan cubrir puestos vacantes
- 65) Según el catálogo de instrumentos de empleabilidad ¿cuál de las siguientes actuaciones NO forma parte de dicho catálogo?
- a) La orientación laboral y el acompañamiento individualizado a las personas demandantes de empleo
 - b) La intermediación laboral y la prospección del mercado de trabajo
 - c) La gestión y reconocimiento de prestaciones económicas por desempleo
- 66) De conformidad con el artículo 39 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, en la planificación, organización y desarrollo de las acciones de empleabilidad:
- a) Podrán establecerse criterios diferenciados por edad o sexo cuando lo aconsejen las estadísticas del mercado de trabajo.
 - b) Deberá evitarse cualquier discriminación por edad, sexo o discapacidad, así como por orientación sexual, identidad de género, características sexuales, nacionalidad, origen racial o étnico, religión o creencias, o cualquier otra circunstancia personal, familiar o social.
 - c) Se podrán introducir criterios basados en la suficiencia de edad o discapacidad cuando ello permita mejorar la eficacia de los programas
- 67) Según el artículo 40 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, la intermediación laboral se entiende como:
- a) El conjunto de actuaciones técnicas de apoyo a la empleabilidad que facilitan la adecuación de los perfiles profesionales a las necesidades del mercado de trabajo
 - b) El sistema de gestión de ofertas y demandas de empleo integrado en el Sistema Nacional de Empleo, orientado a mejorar la eficiencia del mercado laboral
 - c) El conjunto de acciones destinadas a proporcionar a las personas trabajadoras un empleo adecuado a sus características y facilitar a las entidades empleadoras las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades

- 68) La intermediación laboral realizada por los servicios públicos de empleo se caracteriza, entre otros principios, por:
- Los principios de adaptación, acompañamiento y activación, a fin de promover una atención personalizada adecuada a las necesidades de las personas y empresas usuarias de los servicios públicos de empleo
 - Su carácter oneroso para las personas usuarias de los servicios públicos de empleo, como mecanismo de corresponsabilidad en el acceso a dichos servicios
 - La colaboración institucional y coordinación entre las Administraciones públicas competentes, limitado al ámbito estatal y autonómico para garantizar la coherencia del sistema
- 69) Los servicios públicos de empleo podrán redirigir a las agencias de colocación a las personas demandantes de empleo para:
- la prestación de los servicios de colocación e intermediación laboral solicitados
 - la prestación de los servicios de orientación profesional solicitados
 - la prestación de los servicios de orientación profesional, colocación e intermediación laboral solicitados
- 70) Las agencias de colocación que actúen con ánimo de lucro deberán, al margen de la actividad concertada públicamente:
- desarrollar al menos un 60 por ciento de su actividad con fondos propios
 - desarrollar al menos un 50 por ciento de su actividad con fondos propios
 - desarrollar al menos un 40 por ciento de su actividad con fondos propios
- 71) El desarrollo de la actividad de colocación especializada consistente en la selección de personal:
- Podrá ser desarrollada directamente por el personal de los servicios públicos de empleo o por agencias de colocación
 - Podrá ser desarrollada directamente por agencias de colocación e indirectamente por el personal de los servicios públicos de empleo
 - Podrá ser desarrollada exclusivamente por agencias de colocación
- 72) En el desarrollo del plan de recolocación externa deberá procurarse, en particular, el retorno al mercado de trabajo de las personas trabajadoras, hombres y mujeres:
- Cuyos contratos se hayan extinguido por despido colectivo después de los cincuenta y dos años, evitando toda discriminación por razón de edad
 - Cuyos contratos se hayan extinguido por despido colectivo después de los cincuenta y cinco años, evitando toda discriminación por razón de edad
 - Cuyos contratos se hayan extinguido después de los cincuenta y dos años, evitando toda discriminación por razón de edad

- 73) Acordarán el procedimiento para la adquisición de la condición de persona demandante de servicios de empleo por parte de las personas que soliciten o perciban prestaciones o subsidios por desempleo o por cese de actividad:
- a) La Agencia Española de Empleo y el Instituto Social de la Marina cuando sea competente
 - b) La Agencia Española de Empleo, el Instituto Social de la Marina cuando sea competente y los servicios públicos de empleo
 - c) La Agencia Española de Empleo y los servicios públicos de empleo.
- 74) Con objeto de favorecer el acceso o retorno al mercado de trabajo, la movilidad funcional y geográfica, así como evitar la desprofesionalización y exclusión social de las personas receptoras de prestaciones, subsidios u otras rentas orientadas a la protección económica frente a la situación de desempleo o cese de actividad:
- a) Se articularán programas de fomento del empleo que permitan la compatibilización, al menos parcial, de tales prestaciones con el trabajo por cuenta ajena.
 - b) Se articularán programas de fomento del empleo que permitan la compatibilización, al menos parcial, de tales prestaciones con el trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia
 - c) Se articularán programas de fomento del empleo que permitan la compatibilización total de tales prestaciones con el trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia
- 75) La Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid se configura como:
- a) Un organismo autónomo local, dotado de personalidad jurídica pública propia, patrimonio y tesorería propios, así como autonomía de gestión para el cumplimiento de sus fines
 - b) Un organismo autónomo local, dotado de personalidad jurídica pública diferenciada, patrimonio y tesorería propios, así como autonomía de gestión para el cumplimiento de sus fines
 - c) Un organismo autónomo local, dotado de personalidad jurídica pública diferenciada, patrimonio propio y tesorería municipal, así como autonomía funcional para el cumplimiento de sus fines
- 76) La finalidad de la Agencia para el Empleo de Madrid consiste principalmente en:
- a) La planificación normativa de la política de empleo municipal y la coordinación con las políticas de empleo de la Comunidad de Madrid y del Estado
 - b) La gestión de programas de formación y orientación dirigidos prioritariamente a personas desempleadas del municipio de Madrid, con el objetivo de facilitar su inserción laboral
 - c) La gestión de las políticas municipales de empleo mediante la intermediación laboral, la orientación y la formación de desempleados y trabajadores, tanto por cuenta ajena como propia, y el fomento del empleo estable y de calidad

- 77) Según la *Estrategia de Empleo de la Ciudad de Madrid 2024-2027 de la Agencia para el empleo*, la política de orientación de la Agencia para el Empleo se articula fundamentalmente, dentro del procedimiento de atención a las personas demandantes de empleo, a través de:
- a) Actuaciones homogéneas y estandarizadas, diseñadas para garantizar una atención uniforme en toda la ciudad
 - b) La red de agencias de proximidad, que permite una atención directa y personalizada y actúa como elemento de conexión con el resto de los servicios de la Agencia
 - c) Dispositivos centralizados de atención que canalizan la demanda y coordinan el acceso posterior a los distintos servicios de la Agencias
- 78) De acuerdo con la *Estrategia de Empleo de la Ciudad de Madrid 2024-2027 de la Agencia para el empleo* y con la información publicada en la web de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid, el Catálogo de Servicios de la Agencia se orienta principalmente a:
- a) Ofrecer soluciones integrales a personas y empresas mediante políticas de orientación, formación, intermediación y visibilización, articuladas como servicios accesibles a la ciudadanía
 - b) Gestionar programas de empleo y formación de manera independiente, priorizando la ejecución de convocatorias específicas
 - c) Centralizar la oferta municipal de empleo a través de dispositivos especializados, diferenciados según el tipo de persona usuaria
- 79) ¿Qué es el “empleo con seguimiento” de la Agencia para el Empleo?
- a) Un acompañamiento personalizado en orientación, a través de itinerarios de empleo
 - b) Una convocatoria de subvenciones dirigida a entidades especializadas en perfiles prioritarios de intervención
 - c) Las dos son correctas
- 80) Dentro del nuevo modelo de orientación de la Estrategia de Empleo ciudad de Madrid 2024-2027, señala la afirmación correcta:
- a) Los perfiles con ruta 0 (R0) son derivados al CEOP (Centro Especializado de Orientación Profesional)
 - b) Los perfiles con ruta 3 (R3) son derivados al Servicio “Talento y Empresas”
 - c) Los perfiles con ruta 2 (R2) son derivados al Servicio “Talento y Empresas”
- 81) Dentro de las actuaciones de prospección empresarial de la Agencia para el Empleo están:
- a) Captación de empresas y ofertas de empleo preferentemente para perfiles prioritarios de intervención
 - b) Detectar usuarios potenciales, identificar sus necesidades y conectarlas con los servicios que se ofrecen desde la Agencia para el Empleo
 - c) Las dos son correctas

- 82) En el portal de empleo estatal “Empléate”:
- a) Encuentras ofertas para puestos de trabajo exclusivamente ubicados en España
 - b) Puedes filtrar ofertas de puestos de trabajo que admiten teletrabajo
 - c) Las dos son correctas
- 83) La red de viveros de empresas es un servicio que ofrece el Ayuntamiento de Madrid para el emprendimiento. Señala la afirmación incorrecta:
- a) La red de viveros de empresas está formada por 5 centros
 - b) Las autorizaciones de uso de los despachos se conceden por un periodo de 4 años
 - c) Madrid Food Innovation Hub es uno de los viveros
- 84) El LifeComp es un marco europeo para establecer un entendimiento compartido sobre la competencia clave:
- a) Personal, social y aprender a aprender
 - b) Ciudadana
 - c) En conciencia y expresión culturales
- 85) Según establece el artículo 2 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, a los efectos de la presente ley, se entenderá por: (señale la respuesta incorrecta)
- a) Aprendizaje o educación formal: el proceso de formación estructurado conducente a una titulación, acreditación o certificación oficial
 - b) Aprendizaje o educación no formal: el proceso de formación estructurado que no conduce a una titulación, acreditación o certificación oficial
 - c) Aprendizaje informal: el aprendizaje derivado del desarrollo y práctica vinculado a un proceso de formación no formal que conduce a una certificación no oficial
- 86) Según establece el artículo 2 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, a los efectos de la presente ley, se entenderá por: (señale la respuesta correcta)
- a) Cualificación: el conjunto de conocimientos y destrezas que permiten el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo
 - b) Cualificación: la competencia para el desempeño de una actividad profesional acreditada oficialmente por títulos, certificados o acreditaciones
 - c) Cualificación: aquella que es considerada necesaria para la realización y desarrollo personal, para participar activamente en la sociedad o mejorar la empleabilidad

- 87) En el sistema de Formación Profesional, las administraciones responsables de la gestión de los Grados B y C, atendiendo a la realidad socioeconómica del territorio y a las necesidades de su tejido empresarial, podrán en estas ofertas:
- Incorporar módulos profesionales complementarios no pertenecientes a la oferta formativa e incluidos en el Catálogo Modular de Formación Profesional
 - Incorporar complementos formativos o módulos de formación no asociada a Catálogo Nacional de Ofertas Formativas, atendiendo a las necesidades del perfil de las personas en formación o del perfil profesional establecido, siempre bajo los límites autorizados de hasta un 75 %
 - Las dos son correctas
- 88) El Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales es:
- el instrumento del Sistema Nacional de Formación Profesional que ordena los estándares de competencias profesionales identificados en el sistema productivo español, en función de las competencias apropiadas y el estándar de calidad requerido para el ejercicio profesional, y que son susceptibles de reconocimiento y acreditación oficial
 - el instrumento del Sistema Nacional de Formación Profesional que ordena los estándares de competencias vinculados al ámbito formativo, según los criterios de aprendizaje establecidos en la oferta de formación profesional, pudiendo ser reconocidos aunque no necesariamente acreditables oficialmente
 - el instrumento del Sistema Nacional de Formación Profesional que ordena los estándares de competencias detectados en los distintos sectores productivos, conforme a los requisitos formativos asociados, y cuya acreditación dependerá de la normativa específica de cada familia profesional
- 89) ¿Cuál es el órgano encargado de definir, elaborar y mantener actualizado el Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales?
- Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
 - Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)
 - Instituto Nacional de las Cualificaciones (INCUAL)
- 90) La Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, regula:
- La impartición de certificados de profesionalidad
 - El desarrollo operativo del Real Decreto 694/2017
 - La estructura del Catálogo Nacional de Estándares de Competencia Profesional
- 91) Según la Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, la iniciativa de oferta formativa de las administraciones competentes para trabajadores ocupados se desarrollará mediante:
- Programas de formación sectoriales. Programas de formación transversales. Programas de cualificación y reconocimiento profesional
 - Programas de formación sectoriales. Programas de especialización profesional. Programas de actualización competencial vinculados a la demanda empresarial
 - Programas de formación transversales. Programas de recualificación profesional. Programas de reconocimiento profesional

- 92) Según el artículo 4 del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, uno de los siguientes grados no forma parte de la oferta del Sistema de Formación Profesional:
- Certificado de competencia
 - Certificado profesional
 - Curso de especialidad formativa, de grado básico o grado medio
- 93) Según el artículo 4 del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, para ser susceptibles de acreditación, certificación o titulación con validez estatal, las ofertas del Sistema de Formación Profesional deben estar inscritas en:
- Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales
 - Catálogo Nacional de Ofertas de Formación Profesional
 - Repertorio Nacional de Certificados de Profesionalidad
- 94) El Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente establece:
- 8 niveles comunes de referencia
 - 6 niveles obligatorios para la Unión Europea
 - 10 niveles aplicables a formación profesional para el empleo
- 95) Uno de los objetivos generales del Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente es:
- Contribuir a la modernización de los sistemas de educación y formación
 - Contribuir a la armonización de los planes de estudio de los Estados miembros
 - Contribuir a la unificación de los sistemas de cualificaciones nacionales mediante el establecimiento de estándares comunes obligatorios
- 96) Según el artículo 10 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, se entiende por Administración Pública competente, a efectos del seguimiento, control y evaluación de la formación programada por las empresas:
- Cada comunidad autónoma respecto de las empresas que tengan todos sus centros de trabajo en el ámbito territorial de aquella, y el Servicio Público de Empleo Estatal respecto de las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma
 - Cada comunidad autónoma respecto de las empresas que tengan su domicilio social en su territorio, y el Servicio Público de Empleo Estatal respecto de aquellas empresas cuya actividad formativa se desarrolle de forma efectiva en centros de formación ubicados en distintas comunidades autónomas
 - El Servicio Público de Empleo Estatal para empresas de más de 250 trabajadores, y las comunidades autónomas para las PYMES que tengan la mayoría de sus centros de trabajo radicados en su correspondiente ámbito territorial

- 97) Según el artículo 12 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, podrán ser beneficiarias del crédito de formación:
- a) todas las empresas o entidades públicas no incluidas en el ámbito de los acuerdos de formación en las Administraciones Públicas que tengan centros de trabajo en el territorio nacional
 - b) todas las empresas no incluidas en el ámbito de los acuerdos de formación en las Administraciones Públicas que tengan centros de trabajo en el territorio nacional
 - c) todas las entidades públicas no incluidas en el ámbito de los acuerdos de formación en las Administraciones Públicas que tengan centros de trabajo en el territorio nacional
- 98) Según la Estrategia de Empleo de la Ciudad de Madrid 2024-2027, se diseñará una oferta formativa preferentemente vinculada a las necesidades del mercado laboral y focalizada en los principales sectores generadores de empleo:
- a) talento digital, el empleo verde y oficios, la hostelería y la alimentación y los cuidados
 - b) transporte y logística, el empleo verde y oficios, la hostelería y la alimentación y los cuidados
 - c) talento digital, el empleo verde y oficios, el comercio y los cuidados.
- 99) Según el artículo 4 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, las acciones formativas podrán impartirse en modalidad:
- a) presencial, teleformación y mixta
 - b) presencial y teleformación
 - c) presencial, teleformación, mixta y streaming
- 100) Según el artículo 4 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, se considerará modalidad de teleformación cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea:
- a) igual o inferior al 25 por ciento de su duración total
 - b) igual o inferior al 20 por ciento de su duración total
 - c) igual o inferior al 30 por ciento de su duración total

RESERVAS

- 101) De conformidad con el artículo 27 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 relativo a la jurisdicción competente, señale la respuesta correcta:
- a) Serán competencia del orden jurisdiccional contencioso-administrativo las cuestiones que se susciten en relación con los efectos, y extinción de los contratos subvencionados a que se refiere el artículo 23 de la presente Ley

- b) Serán competencia del orden jurisdiccional contencioso-administrativo las siguientes cuestiones: las relativas a los efectos, modificación y extinción de los contratos de entidades del sector público que no tengan el carácter de poderes adjudicadores
- c) Serán competencia del orden jurisdiccional contencioso-administrativo las siguientes cuestiones: las que se susciten en relación con la preparación y adjudicación de los contratos privados de las Administraciones Públicas
- 102) Señale la respuesta incorrecta de conformidad con el artículo 7 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, relativo a la delegación de tributos al amparo de lo dispuesto en el artículo 106.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local:
- a) Las entidades locales no podrán delegar en la comunidad autónoma o en otras entidades locales en cuyo territorio estén integradas, las facultades de gestión, liquidación, inspección y recaudación tributarias que esta ley les atribuye.
- b) Las entidades locales podrán delegar en la comunidad autónoma o en otras entidades locales en cuyo territorio estén integradas, las facultades de gestión, liquidación, inspección y recaudación de los restantes ingresos de Derecho público que les correspondan.
- c) Las entidades locales podrán delegar en la comunidad autónoma o en otras entidades locales en cuyo territorio estén integradas, las facultades de gestión, liquidación, inspección y recaudación tributarias que esta ley les atribuye.
- 103) ¿Qué artículo de la Constitución Española establece que “Los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos, que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo. La asistencia y prestaciones complementarias serán libres”? (señale la respuesta correcta):
- a) artículo 42
- b) artículo 38
- c) artículo 41
- 104) Señala cuál de los siguientes es un compromiso de las personas demandantes de empleo según lo recogido en la Ley 3/2023, de 28 de febrero:
- a) Desarrollar, salvo causa justificada, aquellas actividades para la mejora de la empleabilidad propuestas en el itinerario o plan personalizado: Actuaciones de búsqueda activa de empleo y acciones de formación y/o acreditación de experiencia laboral o formación no formal adecuadas para la mejora de sus competencias y cualificación profesional o, en su caso, para su formación continuada y actualización.
- b) Manifestar cambios de domicilio y cuantas otras circunstancias sean relevantes para el disfrute adecuado de los servicios de empleo, señaladamente a efectos de reformulación del itinerario o plan personalizado, en particular las dificultades de conciliación que puedan condicionarlos.
- c) Las respuestas anteriores son correctas.

- 105) Según la Estrategia de Empleo de la Ciudad de Madrid 2024-2027, ¿cuál de las siguientes no es una Escuela de Alta Calidad?:
- a) Escuela Municipal de Empleo Verde y Oficios
 - b) Escuela Municipal de Transporte y Logística
 - c) Escuela Municipal de Cuidados
- 106) Según el Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el servicio de asesoramiento sobre incentivos y medidas disponibles para el fomento de la contratación, contará, al menos con las siguientes actividades: (señale la respuesta correcta):
- a) Analizar las necesidades de la persona usuaria para identificar la información requerida
 - b) Dar respuesta a la persona usuaria, de forma presencial exclusivamente, sobre la información requerida, ofreciendo apoyo a la tramitación de los incentivos a la contratación
 - c) Ambas son correctas
- 107) Según el Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, en el caso de gestión del programa de orientación profesional para el empleo y el autoempleo mediante la concesión de subvenciones, los conceptos y las cuantías de referencia de las mismas serán los siguientes para la financiación de los costes salariales y de seguridad social del personal contratado para la ejecución de las acciones será: (señales la pregunta correcta)
- a) Personal coordinador 39.900 euros y personal técnico 33.250 euros
 - b) Personal coordinador 33.900 euros y personal técnico 30.250 euros
 - c) Personal coordinador 36.900 euros y personal técnico 31.250 euros

