

ENTIDAD SOLICITANTE:
NIF:
PROYECTO: PROYECTOS DE ITINERARIOS DE MEJORA DE COMPETENCIAS Y EMPLEO CON APOYO, DIRIGIDOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO Y/O PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR ENFERMEDAD MENTAL

CRITERIOS VALORACIÓN SEGÚN EL APARTADO 9.1. y 9.2.:

1. Antigüedad de la entidad (apartado. 9.1.a). Marcar con una cruz lo que corresponda:

1 año de antigüedad	<input type="checkbox"/>
2 años de antigüedad	<input type="checkbox"/>
3 años de antigüedad	<input type="checkbox"/>
4 o más años de antigüedad	<input type="checkbox"/>

2. Experiencia y capacidad de la entidad en la realización de proyectos relacionados con la inserción socio laboral de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y/o personas con enfermedad mental y la promoción de su inserción laboral (apartado 9.1.b): Marcar con una cruz lo que corresponda:

Acreditada implantación en el sector desde hace más de cinco años, desarrollando proyectos y actividades dirigidos a la integración sociolaboral, destinadas a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y/o personas con discapacidad por enfermedad mental.	<input type="checkbox"/>
Acreditada implantación en el sector desde hace más de dos años y menos de cinco años, desarrollando proyectos y actividades que promuevan la integración sociolaboral, destinadas a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y/o personas con discapacidad por enfermedad mental.	<input type="checkbox"/>

*Se deberá presentar documentación acreditativa al respecto.

3. Valoración del apartado relativo al proyecto presentado, se llevará a cabo mediante la suma de los puntos obtenidos, de acuerdo con los criterios y ponderación especificados a continuación (apartado 9.2.):

a) *Calidad técnica del proyecto: (Precisión y coherencia en la formulación y definición del proyecto, indicando y cuantificando claramente las actividades a realizar).*

Empty rectangular box for the explanatory memorandum content.

Empty rectangular box for the explanatory memorandum content.

Empty rectangular box for the explanatory memorandum content.

Empty rectangular box for the explanatory memorandum content.

Empty rectangular box for the explanatory memorandum content.

Empty rectangular box for the explanatory memorandum content.

Empty rectangular box for the explanatory memorandum content.

Empty rectangular box for the explanatory memorandum content.

Empty rectangular box for the explanatory memorandum content.

b) Impacto de la intervención, indicando y cuantificando claramente el número de personas a incorporar al proyecto.

b.1) Número de personas a incorporar al proyecto con discapacidad igual o superior al 33% e inferior al 65%.

Marcar con una cruz lo que corresponda:

60 o más personas	
Entre 55 y 59 personas ambos inclusive	
Entre 51 y 54 personas ambos inclusive	

b.2) Número de personas a incorporar al proyecto con discapacidad igual o superior al 65% por encima del mínimo establecido de 5 personas.

Marcar con una cruz lo que corresponda:

6 personas	
7 personas	
8 personas	
9 o más personas	

c) Porcentaje de personas participantes que finalizan con éxito las fases 1 y 2 de la metodología del empleo con apoyo descritas en el apartado 4.2). Marcar con una cruz lo que corresponda:

Finalizan el 100%	
Finalizan por debajo del 100%	

d) Número de personas que realizan una entrevista de trabajo. Marcar con una cruz lo que corresponda:

30 o más personas	
Entre 25 y 29 personas ambos inclusive	
Entre 20 y 24 personas ambos inclusive	

e) Número de personas que formalizan un contrato de trabajo. Marcar con una cruz lo que corresponda:

15 o más personas	<input type="checkbox"/>
Entre 10 y 14 personas ambos inclusive	<input type="checkbox"/>
Entre 5 y 9 personas ambos inclusive	<input type="checkbox"/>

f) Realizar acciones de sensibilización del tejido empresarial. Marcar con una cruz lo que corresponda:

Número de empresas sensibilizadas entre 100 y 125	<input type="checkbox"/>
Número de empresas sensibilizadas superior a 125	<input type="checkbox"/>

g) El contenido del proyecto incluye la perspectiva de género y fomenta el principio de igualdad entre mujeres y hombres. Marcar con una cruz lo que corresponda:

Se incluye la perspectiva de género en todo el contenido del proyecto	<input type="checkbox"/>
Se incluye la perspectiva de género en parte del contenido del proyecto	<input type="checkbox"/>

He sido informado/a de la posibilidad de que mis datos puedan ser publicados en los medios electrónicos municipales como consecuencia y en los términos que están previstos en este procedimiento (véase leyenda informativa en las instrucciones adjuntas).

En _____, a _____ de _____ de 20____

Firma:

Protección de datos de carácter personal: INFORMACIÓN BÁSICA

Los datos recabados serán incorporados y tratados en la actividad de tratamiento "Políticas Activas de Empleo", responsabilidad de la Gerencia de la Agencia para el Empleo de Madrid, sita en Paseo de Pontones, 10, Madrid 28005, correo electrónico aegerencia@madrid.es, con la finalidad de fomentar el empleo estable y de calidad y ante quien las personas afectadas podrán ejercer sus derechos. El tratamiento de datos queda legitimado por un interés público con objeto de fomentar el empleo estable y de calidad a través de las políticas municipales de empleo. Los datos no podrán ser cedidos a terceros salvo en los supuestos previstos en la normativa vigente sobre protección de datos de carácter personal, o bien en el ejercicio de actividades de formación o de intermediación laboral a empresas colaboradoras o que oferten puestos de trabajo para sus procesos de selección con objeto de facilitar su inserción laboral. Delegado de Protección de Datos: ofi@protecciondatos@madrid.es

La información adicional se encuentra en las instrucciones.